



Celebra la VIDA

todos los días

MAESTRANZA



Ing. Victor Espinoza Aranda
Superintendente de Recursos Humanos

Creciendo juntos

Creemos que la comunicación es la base para el trabajo en equipo; permitiéndonos escuchar y entendernos los unos a los otros. De esta manera, ponemos en común los objetivos para seguir conduciendo a nuestra familia azucarera hacia un camino de excelencia.

Partiendo de esta premisa, implementamos diversas acciones en el marco del programa “Comunicándonos”, tales como los desayunos con la Gerencia General y las reuniones mensuales de trabajadores con la Alta Dirección, fortaleciendo una escucha activa y cercana, que nos mantenga verazmente informados, sincronizando metas y acciones conjuntas.

El diálogo también es acción, y trae importantes resultados para toda la familia San Jacinto; por ello, en esta edición conocerás importantes avances en pro del bienestar de todos los trabajadores, tales como: distribución de los uniformes y EPP desde el primer día hábil del año, entrega de bicicletas, mejoras en el comedor fabril, entre otras.

Asimismo, te informarás de las iniciativas para fortalecer las relaciones con los cañicultores de los Valles Santa y Nepeña; así como, los programas dirigidos a la comunidad.

Sin lugar a duda, nuestra empresa crece de la mano con cada uno de sus integrantes, contribuyendo a la sostenibilidad de las familias de este noble distrito.

Seguir juntos es el camino trazado; sumando acciones con calidad humana y profesionalismo.

;;;Para adelante,
Familia AISJ!!!

“Piensa libremente,
ayuda a la gente,
y por lo que quieras,
lucha y sé paciente”.

Axel - Celebra la Vida



INNOVANDO JUNTOS

Cumpliendo con la política de mejora continua, se inauguró el nuevo y renovado laboratorio de Control de Calidad de nuestra casa azucarera; el cual permitirá el óptimo desarrollo de los análisis del azúcar. Cabe resaltar que las instalaciones cumplen con los altos estándares internacionales de calidad.

La inauguración se llevó a cabo en medio de una emotiva ceremonia, con la presencia de la Alta Dirección, representantes de las diversas áreas de fábrica y el Párroco de San Jacinto, quien bendijo los ambientes del nuevo laboratorio.



NUESTRO COMEDOR

El bienestar de nuestros colaboradores es nuestra prioridad. Por ello, para brindarles un mejor y grato ambiente para consumir sus alimentos a la hora del almuerzo, se renovó el comedor de fábrica.

Entre los cambios realizados, se encuentran las nuevas sillas y mesas, el mejoramiento del aire acondicionado, pintado de paredes y la colocación de Cielo Raso en el techo del comedor.

“Siempre buscamos que nuestros trabajadores se sientan cómodos, contentos y seguros en su espacio laboral.”

Ing. Alex Ayala Zavaleta
Jefe del Dpto. de Seguridad e Higiene Industrial



Comedor de Fábrica
luce totalmente renovado.

PANORAMA HÍDRICO

El panorama de abastecimiento hídrico durante el 2016 no se mostró tan óptimo para nuestros campos, ocasionando una solvencia de aproximadamente 50% de riego, lo cual originó dificultades en los campos de las zonas altas como: Motocachy, San Pedro, La Parra, Chimbe y San Ignacio.

Sin embargo, las últimas lluvias producidas hicieron posible la irrigación luego de un estrés hídrico. A ello se añade, un pronóstico favorable de lluvias hasta el mes de abril, lo que aseguraría una buena campaña este 2017.

Dentro de las estrategias implementadas para contrarrestar las limitaciones hídricas y optimizar el uso del agua, se trabajó en el revestimiento del Canal Cunchen reduciendo notablemente el tiempo recorrido del agua hacia Campo Patillo. De igual manera, para el presente año, se tiene planteado el “Plan de Mejora y Revestimiento del Canal Quisque”, que busca solucionar las dificultades hídricas en las zonas altas.

Cabe resaltar que la optimización de procesos, el mejor uso de canales y el ejercicio de cuidar el agua con responsabilidad, serán piezas fundamentales para garantizar la productividad empresarial.

Reservorio de Motocachy afectado por déficit de recurso hídrico.



Revestimiento de Canal Cunchen



Proyecto de rebombeo en Los Chimús para abastecer de agua a la parte baja.



“Con 04 volquetes, 02 cargadores frontales y una excavadora, realizamos labores de encausamiento en el Río Solivin, en un tramo de 600 metros aproximadamente. De igual manera, realizamos trabajos de reforzamiento y protección de postes eléctricos”

Jorge Lazarte Vera
Supervisor de Maquinaria Agrícola

TRABAJO CONJUNTO

Ante las fuertes lluvias suscitadas en la sierra ancashina, y consecuentes presencias de huaicos que alertaron a la comunidad, nuestra empresa apoyó las labores de limpieza y descolmatación de las zonas altas de la quebrada San Jacinto y tramos del cauce del Río Solivin, entre otras acciones.

De esta manera, trabajamos conjuntamente con la Municipalidad Provincial del Santa, la Municipalidad Distrital de Nepeña, la Agencia Municipal de San Jacinto, Defensa Civil de Nepeña y otras entidades, para salvaguardar a la población aledaña.

MÁS CERCA DE TI

Porque el bienestar de nuestros aliados estratégicos es importante, inauguramos una nueva oficina del Departamento de Sembradores, en el sector Cambio Puente. De esta manera, estaremos más cerca para atender las solicitudes de los cañicultores del Valle Santa.

Esta iniciativa beneficiará a los 300 agricultores del valle, quienes ya no tendrán la necesidad de viajar hasta nuestras oficinas en San Jacinto.

- **Dirección:** Jr. Pallasca B1 Lt. A – Plaza de Armas, Cambio Puente
- **Horario de atención:** Lunes a Viernes, de 3:00pm a 6:00pm



Cañicultores del Valle Santa.



Cañicultores del Valle Nepeña.



SEMBRANDO CONFIANZA

Con el fin de estrechar y fortalecer relaciones de confianza entre el agricultor y nuestra azucarera, realizamos las primeras Visitas Guiadas a los cañicultores de los Valles Santa y Nepeña, quienes conocieron el proceso de control de calidad que se aplica a su caña de azúcar.

Asimismo, visitaron las instalaciones de nuestra fábrica, para visualizar todo el proceso productivo.

La visita estuvo dirigida por el equipo de Control de Calidad y del Laboratorio de Maduración y Materia Prima.

MEJORANDO LA PRODUCTIVIDAD

Bajo nuestra política de mejora continua, adquirimos tres nuevas maquinarias agrícolas modernas, las cuales son: 01 cargador frontal, 01 tractor y la tercera cosechadora para facilitar e incrementar la cosecha en verde.

Estas nuevas adquisiciones contribuyen al incremento sostenible del ritmo de la molienda; y a la mitigación del impacto ambiental, optimizando la cosecha en verde en los campos aledaños a la población.



Nuevo tractor de AISJ.



Cosechadora en verde.

CORRECTAMENTE UNIFORMADOS

En cumplimiento con el cronograma establecido por el área de Seguridad e Higiene Industrial de nuestro ingenio, así como lo estipulado en las normas de Seguridad y Salud Ocupacional; se realizó -desde el primer día hábil del año- la entrega de los uniformes y EPP (Equipos de Protección Personal) 2017, a los colaboradores de nuestras 04 Superintendencias.



ESCUADRÓN ANTIFUEGO

Con la finalidad de brindar una óptima protección a los integrantes de la brigada contra incendios y mejorar la efectividad de la respuesta ante alguna emergencia; el Departamento de Seguridad e Higiene Industrial, ahora cuenta con 04 equipos de bomberos, conformados por: un casco Nomex retardante al calor, lentes de protección, traje completo y un equipo de respiración autónoma con cilindros de aire (EPRA); todos ellos bajo las normas NFPA.

“ Tu seguridad es nuestra prioridad ”.



1 IPER

Identificar peligros, evaluar riesgos y tomar las medidas de control.

2 LEGAL

Cumplir con lo que exige la ley, en materia de Seguridad y Salud Ocupacional, aplicables al sector agroindustrial.

3 PARTICIPACIÓN

Los trabajadores debemos participar - activamente - en el Sistema de Gestión de Seguridad y Salud Ocupacional.

4 MEJORA CONTINUA

Optimizar - permanentemente - nuestros procesos, como parte de la prevención de riesgos laborales.

5 INTEGRACIÓN

Promover la integración del Sistema de Seguridad y Salud Ocupacional con los otros sistemas que se implementen en la organización.



YO TRABAJO SEGURO

RECURSOS HUMANOS

COMUNICACIÓN EFICAZ

Fortaleciendo la comunicación interna, se desarrollan diversas iniciativas tales como: Desayunos con la Gerencia (bimensual) y Reuniones informativas con la Alta Dirección (mensual), en las que participan diversos trabajadores para conocer los avances de nuestra azucarera y manifestar sus propuestas.

De igual manera, cada mes se realizan reuniones con los representantes de los gremios sindicales, en pro del trabajo conjunto por el bienestar social.



TRABAJANDO JUNTOS

Desde ahora, nuestro personal de Pampa el Toro cuenta con su respectiva movilidad; pues nuestra azucarera entregó 24 bicicletas modernas a los operarios y técnicos de dicha zona, con la finalidad de facilitar el desplazamiento a sus respectivas áreas de trabajo.

“Estamos muy contentos, porque con las bicicletas, los colaboradores llegarán en corto tiempo al trabajo. Agradezco el apoyo de la empresa, por siempre pensar en nosotros”.

*Jorge Cabanillas
Caporal de Pampa el Toro.*

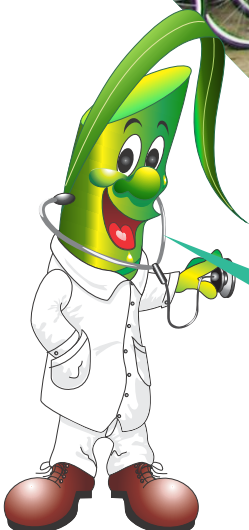
Comprometidos con el bienestar de nuestros trabajadores.



VIDA SALUDABLE

Para evitar la **HIPERTENSIÓN ARTERIAL**; debemos mantener nuestro peso ideal, realizar actividad física 30 minutos al día, reducir el consumo de sal y grasa animal.

Recuerda:
Tu salud es lo más importante.



RESPONSABILIDAD SOCIAL

RUEDA EL BALÓN

La pasión por el fútbol no tiene edad; es por ello que reabrimos la Escuela Deportiva “Cañitas”, en su temporada verano 2017, dirigida a 50 niños distribuidos en las categorías Sub 10 y Sub 12, quienes vienen realizando sus entrenamientos en el Centro de Esparcimiento de nuestra azucarera.



La tribuna sanjacinteña vibró una vez más al ver a los más pequeños de casa en su aprendizaje de dominar el balón.



VERANO DIVERTIDO

Gracias a una alianza estratégica con Nadia Infantes, promotora cultural de la localidad, inauguramos el I Taller de Verano “Así baila mi San Jacinto”; en el que se viene dictando clases de teatro, oratoria, marinera, danza nacionales y modernas.



Taller de Matemáticas.



I Taller de Verano “Así Baila mi San Jacinto”.

HISTORIAS CON SENTIDO

En alianza con la asociación Nacional de Periodistas - Filial chimbote, realizamos el Segundo Taller denominado “Historias con sentido: técnicos para mejorar el relato periodístico”, dictado por el reconocido comunicador Edgar Vásquez Acosta, ganador del Premio Nacional del Periodismo 2016, otorgado por Indecopi.

